



سياسة إدارة المخاطر

بجمعية الجش الخيرية

جمعية الجش الخيرية
للخدمات الاجتماعية

مقدمة :

من خلال التغيرات المتلاحقة في المجالات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية التي ساهمت في بروز بيئة مفعمة بالخطر، توجب على مؤسسات القطاع الثالث العمل على ضرورة تجنب المخاطر التي قد تواجهها أو الحد منها أو السيطرة عليها ، ومن هنا نشأت حاجة الجمعية إلى اعتماد سياسة واضحة لإدارة المخاطر التي قد تتعرض لها سواء في الجانب الإداري أو المالي أو النشاط.

أولاً: الغرض من إعداد سياسة إدارة المخاطر :

١. توضح السياسة تعريف الخطر وأدواره المخاطر والغرض من إدارة المخاطر .
٢. تفسر السياسة طريقة الجمعية الخاصة في إدارة المخاطر وتوثيق أدوار ومسؤوليات الاطراف ذات العلاقة .
٣. تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية وترتيب حكومتها .
٤. تصف السياسة دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية وتحديد إجراءات التقارير الرئيسية ، وتشرح الاجراء الذي سيتم اتخاذه من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للجمعية .

ثانياً: تعريف الخطر وإدارة المخاطر :

١. يعرف الخطر بأنه أي شيء يمكن أن يعوق من مقدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها ، أو عبارة عن ربط بين احتمال وقوع حدث والاثار المترتبة على حدوثه .
٢. يمكن تعريف إدارة المخاطر بأنه الاجراء أو الهيكل أو الثقافة المستخدمة لتحديد وتقييم والسيطرة على جوانب المخاطر التي قد تؤثر في مقدرة الجمعية على تحقيق أهدافها .



خالد

٣. تعتبر إدارة المخاطر أمراً ضرورياً لاستمرار ونمو الجمعية بما يتوافق مع أهدافها الاستراتيجية ، وليس إجراء الغرض منه تجنب المخاطر ، وفي حال استخدامه بصورة سليمة فإنه يمكن للجمعية مواصلة أنشطتها بأعلى المعايير حيث أن المخاطر التي تم تحديدها وفهمها والسيطرة عليها بصورة جيدة فإن ما تبقى من المخاطر يصبح أقل حدة.

ثالثاً: إدارة المخاطر وعلاقته بالرقابة الداخلية :

تعد إدارة المخاطر جزءاً من نظام الرقابة الداخلية الذي يحتوي على عدد من العناصر التي تعمل مع بعضها على إيجاد طريقة تشغيل فعالة تساعد الجمعية على تحسين الأداء في كافة الجوانب المالية والإدارية، كما تعتبر إدارة المخاطر جزءاً هاماً وضرورياً بالنسبة لعمل الجمعية وليس فقط مجرد مسألة التزام، تتطلب دوراً نشطاً أكثر منه مجرد ردة فعل .

تراعي إدارة المخاطر كافة عناصر الرقابة الداخلية مثل :

- الاستراتيجيات والسياسات والاجراءات .
- خطط الجمعية وميزانياتها .
- سجلات المخاطر العالية .

رابعاً: لجنة إدارة المخاطر ومهامها :

تشكل لجنة لمراجعة إدارة المخاطر من كل من (رئيس مجلس إدارة الجمعية - نائب رئيس مجلس إدارة الجمعية - أمين سر الجمعية - مستشار الجمعية) وتتولى اللجنة المهام التالية :



م.ع.ج

١. إعداد خطة إدارة المخاطر بعد إجراء البحوث والدراسات المتعلقة بشأنها واعتمادها من مجلس إدارة الجمعية.
٢. تنفيذ الخطة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية المعتمدة من قبل المجلس وضمان وضع الترتيبات المناسبة من أجل التأكد من أن المخاطر قد تم تحديدها وتقييمها وإدارتها بطريقة فاعلة.
٣. مراقبة المخاطر الكبيرة التي قد تهدد تحقيق الجمعية لأهدافها الاستراتيجية ، وضمان توفر خطط لمراجعة كفاءة وفعالية إدارة المخاطر وقدرتها على تقديم تقييم سنوي لترتيبات إدارة المخاطر بالجمعية .
٤. رفع التقارير الدورية الخاصة بإدارة المخاطر لمجلس الإدارة والقيام سنوياً بمراجعة طريقة الجمعية في إدارة المخاطر وإطار عمل إدارة المخاطر.
٥. الاستعانة بخدمات الاستشاريين الخارجيين في الجوانب التخصصية لعمليات الجمعية ، واستخدام الاختصاصيين من الأطراف الخارجية من أجل تقديم الاستشارات النوعية وعمل التقارير لزيادة موثوقية نظام الرقابة الداخلية.
٦. تقوم لجنة المراجعة بإعداد تقرير حول مراجعتها لفعالية إدارة المخاطر بالجمعية وترتيبات الرقابة والحوكمة بصورة سنوية وإجازتها من مجلس الإدارة.

خامساً: دور مجلس الإدارة :



١. اعتماد سياسة إدارة المخاطر الخاصة بالجمعية.
٢. ضبط الإيقاع والتأثير على ثقافة إدارة المخاطر في الجمعية.



٣. تحديد الطريقة المثلى للتعاطي مع المخاطر أو مستوى التعرض في الجمعية.

٤. الموافقة على القرارات الهامة التي قد تؤثر على أداء الجمعية في مجال إدارة المخاطر.

٥. اعتماد تقرير لجنة المراجعة لفعالية إدارة المخاطر بالجمعية وذلك بناء على المعلومات المقدمة بواسطة لجنة المراجعة.

• مجموعة المخاطر التي تواجه جمعية الجش الخيرية :

الخطر في الجمعية يكمن في تحديد مجموعة المشاريع لدعم المستفيدين مع عدم إمكانية تنفيذها لعدم توفير المقدرة المالية لهذه المشاريع وبالتالي لا يمكن بناء خطة تمكن لتحقيق مؤشرات أهداف الجمعية.

وتتلخص مجموعة المخاطر في النقاط أدناه .

- عدم وجود مصدر دخل ثابت لبناء المشاريع وإعداد ميزانية وارتباطات لها.
- عدم استقرار الموظفين.
- الحاجة الماسة للمستفيدين وعدم توافق الحاجة مع الدخل السنوي للجمعية.
- مشكلة توريث الفقر داخل الأسر .
- المستوى الفكري للمستفيدين .
- عدم وجود المتخصص في كل إدارة وعدم وجود عدد كافي من الموظفين في كل قسم.
- الاستغناء عن بعض الموظفين لقلّة الموارد .



عبدالله

- الية عمل إدارة المخاطر بالجمعية.
- رصد مجموعة المخاطر التي تواجهها الجمعية.
- تصنيف مجموعة المخاطر التي تواجهها الجمعية.
- التعامل المستمر مع هذه المخاطر ومحاولة الحد منها.
- عقد اجتماعات دورية بين مدير الجمعية والمساعدين لبحث الحالات ومحاولة حلها والحد منها.
- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة للمشاركة في الحد من هذه المخاطر.

عناصر الرقابة الداخلية الاساسية :

١. تحديد البيئة لهجة السيطرة للجمعية التي تؤثر في السيطرة على الاجراءات المالية والادارية وهذا هو الأساس لجميع المكونات الأخرى للرقابة الداخلية.
٢. تقييم المخاطر وتحديدها وتحليلها لتحقيق أهداف الجمعية وتشكيل الأسس المعينة لكيفية إدارة المخاطر.
٣. تنظيم الترابط بين مكونات الجمعية وتعزيز عمليات المعلومات والاتصالات ودعمها وتحديد النقاط المهمة في تبادل المعلومات والإطار الزمني لتمكين إدارة الجمعية من تحمل مسؤولياتهم.
٤. مراقبة تطبيق السياسات والاجراءات التي تساعد على ضمان توجيهات الادارة.
٥. مراقبة العمليات المستخدمة في تقييم الاداء الوظيفي المالي والاداري.

ويلعب مجلس الادارة دوراً هاماً في تحقيق وتطبيق الرقابة الداخلية ، من خلال التحكم والتوجيه والرقابة ، وبموضوعية وقدرة وفعالية على معرفة أنشطة الجمعية والبيئة المحيطة

محمد بن عبد الله





بها ، ويكرس مجلس الادارة الوقت اللازم لإنجاز المسؤوليات وقد تكون الادارة في وضع يمكنها من مراجعة الضوابط وتجاهل الاتصالات من المرؤوسين مما يتيح للإدارة تصحيح وتعديل الممارسات وهنا يأتي نشاط وقوة مجلس الادارة ، لا سيما عندما يقترن مع قنوات الاتصال الصاعدة والفعالة ومهمة القدرة على المراجعة المالية والقانونية والداخلية لأنه صاحب القرار بالتصحيح والتعديل.



عبدالله

جمعية الجش الخيرية
للخدمات الاجتماعية